



رابطة الدوري السعودي للمحترفين
Saudi Pro League

**آلية اختيار جوائز الأفضلية فى الشهر والموسم
لدورى روشن السعودى
للموسم الرياضى 2027/2026م**

أولاً / الهدف من الجوائز :

اعتراف من رابطة الدوري السعودي للمحترفين بالمنجز، بالإضافة إلى تحفيز اللاعبين والمدربين والجمهور لتقديم كل ما لديهم مع فرقهم بما يعود بالنفع على أنديةهم والدوري

ثانياً / المعايير- :

تحتوي المعايير على نقاط تغطي أهم الجوانب الفنية لكي تمكن كل مقيم من تقييم عادل للاعبين والمدربين تشمل المثالية والكفاءة الفنية وروح المبادرة والأداء الفردي والإبداعي والأداء الجماعي.

ثالثاً / الجهة المسؤولة- :

الفريق الفني برابطة الدوري السعودي للمحترفين، فريق مؤلف من عدد خمسة أعضاء من بينهم مقررًا للجنة تم اختيارهم من قبل رابطة دوري المحترفين في بداية الموسم مهمتهم رفع وتطبيق المعايير والشروط والآليات الخاصة بالجوائز المقدمة من الرابطة الشهرية أو السنوية وفقاً لفئات الجوائز المعتمدة كل موسم رياضي.

رابعاً / أعضاء الفريق الفني للرابطة:

الكابتن / تركي السلطان عضو الفريق الفني - ومقررًا

الدكتور / سلطان اللحياني عضواً.

الكابتن / خالد الشنيف عضواً.

الكابتن / مناف أبو شقير عضواً.

الكابتن / عبيد الله العيسى عضواً.



خامساً / جوائز الأفضلية فى الشهر:

أ / تصنيف فئات الجوائز - :

1 -جائزة أفضل حارس: وتمنح للحارس السعودى أو غير السعودى ومواليد المملكة العربية السعودية الأكثر جمعاً للنقاط من خلال المعايير التالية: -(الأكثر نظافة للشباك يحصل " 5 نقاط " + الأقل متوسط استقبال للأهداف يحصل على " 3 نقاط " + الأكثر عدد للتصديات الناجحة يحصل على " 5 نقاط " + متوسط التقييم الفنى العام لأعضاء الفريق الفنى للجائزة " 10 نقاط كحد أعلى " + الأكثر عددا للتمريرات الناجحة بين المتنافسين يحصل على " 5 نقاط + عدد التصديات لركلات الجزاء يحصل على 3 نقاط لكل ركلة + صناعة هدف يحصل على " 3 نقاط " لكل هدف + تسجيل هدف يحصل على " 5 نقاط لكل هدف) وفى حال تعادل المتنافسين فى مجموع نقاط المعايير يتم كسر التعادل بالترتيب التالى :-

الأكثر تصديا لركلات الجزاء وإذا أستمر التعادل

يتم اللجوء إلى الأكثر صناعة لفرصة الهدف وإذا أستمر التعادل.

يتم اللجوء للأكثر لعبا للمباريات وإذا أستمر التعادل .

يتم اللجوء للأقل حصولا على البطاقات الصفراء وإذا أستمر التعادل.

يتم اللجوء للأقل حصولا على البطاقات الحمراء وإذا أستمر التعادل.

تحسم الجائزة بالقرعة .

2-جائزة اللاعب أو الحارس الواعد: وتمنح للاعب السعودى ومواليد المملكة العربية السعودية الأكثر جمعاً للنقاط من خلال المعايير التالية: -(عدد الأهداف المسجلة " هدف المهاجم بـ 3 نقاط لكل هدف وهدف لاعب الوسط بـ 4 نقاط لكل هدف وهدف المدافع بـ 7 نقاط لكل هدف + الأكثر صناعة لفرص التسجيل " 5 نقاط " + الأكثر عددا للتمريرات النوعية الصحيحة " 5 نقاط " + متوسط التقييم الفنى العام لأعضاء الفريق الفنى للجائزة " 10 نقاط كحد أعلى " + صناعة الأهداف " 3 نقاط لكل هدف " + دقائق المشاركة فى المباراة يحصل على "نقطة" عن كل 30 دقيقة من المباراة الواحدة) كما يشترط أن يكون اللاعب من مواليد (2005م) وما فوق ويدخل فى هذه الجائزة اللاعبون السعوديون ومواليد المملكة العربية السعودية، وفى ما يخص ترشح الحارس لهذه الجائزة فتطبق عليه معايير جائزة أفضل حارس الواردة فى خامسا (أ/1).



وفى حال تعادل المتنافسين فى مجموع نقاط المعايير يتم كسر التعادل بالترتيب التالى - :

الأكثر لعباً لدقائق المباريات وإذا استمر التعادل.

الأقل حصولاً على البطاقات الحمراء وإذا أستمر التعادل.

الأقل حصولاً على البطاقات الحمراء وإذا أستمر التعادل.

تحسم الجائزة بالقرعة

3- جائزة أفضل لاعب: وتمنح للاعب السعودى أو غير السعودى ومواليد المملكة العربية السعودية الأكثر جمعاً للنقاط من خلال المعايير التالية: -(عدد الأهداف المسجلة " هدف المهاجم بـ 3 نقاط لكل هدف وهدف لاعب الوسط بـ 4 نقاط لكل هدف وهدف المدافع بـ 7 نقاط لكل هدف + الأكثر صناعة لفرص التسجيل " 5 نقاط " + الأكثر عدداً للتمريرات النوعية الصحيحة " 5 نقاط " + متوسط التقييم الفنى العام لأعضاء الفريق الفنى للجائزة " 10 نقاط كحد أعلى " + صناعة الأهداف " 3 نقاط لكل هدف ") وفى حال تعادل المتنافسين فى مجموع نقاط المعايير يتم كسر التعادل بالترتيب التالى :-

الأقل حصولاً على البطاقات الصفراء وإذا أستمر التعادل.

الأقل حصولاً على البطاقات الحمراء وإذا أستمر التعادل.

تحسم الجائزة بالقرعة .

4- جائزة أفضل مدرب: وتمنح للمدرب الأكثر جمعاً للنقاط من خلال المعايير التالية: -(متوسط التقييم الفنى العام لأعضاء الفريق الفنى للجائزة " 10 نقاط كحد أعلى " + نتيجة المباراة بحسب الملعب من حيث الاستضافة " فوز الفريق المستضيف 3 نقاط فوز الفريق الضيف 4 نقاط تعادل الفريق المستضيف نقطة تعادل الفريق الضيف نقطتين + عدد المباريات التى اشرف فيها على الفريق خلال الشهر " 3 نقاط عن كل مباراة + تغيير نتيجة المباراة من خسارة إلى فوز "نقطتين" عن كل مباراة ومن خسارة إلى تعادل "نقطة واحدة" عن كل مباراة) وفى حال تعادل المتنافسين فى مجموع نقاط المعايير يتم كسر التعادل بالترتيب التالى :-

الأكثر تغييراً فى نتيجة المباراة من خسارة إلى فوز وإذا استمر التعادل.

الأقل حصولاً على البطاقات الصفراء وإذا استمر التعادل.

الأقل حصولاً على البطاقات الحمراء وإذا استمر التعادل .



وفى حال استمرار التعادل تحسم الجائزة بالقرعة.

ب / من يحق له الترشيح للجوائز الشهرية- :

1. جميع اللاعبين السعوديين وغير السعوديين ومواليد المملكة العربية السعودية، ماعدا جائزة أفضل لاعب واعد تنحصر على اللاعبين السعوديين ومواليد المملكة العربية السعودية فقط وبالعمر المحدد للجائزة الواردة فى (خامسا أ/2).

2. ألا يكون قد صدر بحقه عقوبة إيقاف انضباطية من لجنة الانضباط والأخلاق بالاتحاد السعودى لكرة القدم خلال مباريات الشهر نفسه مع ناديه الحالى أو السابق .

وفى حال صدور عقوبة انضباطية بغرامة مالية يتم خصم 5 نقاط من المجموع الكلى لنقاط المترشح للجائزة.

ج / الحوافز المقدمة للجائزة الشهرية- :

يحصل الفائزين بالجائزة حسب تصنيفها على:
جائزة الأفضلية فى الشهر.

د / ملاحظات عامة للجوائز الشهرية- :

• يتم توزيع الجولات على الأشهر بشرط ألا تقل عدد جولات الشهر الواحد عن 3 جولات وإذا كانت عدد الجولات اقل من ذلك يتم دمج الجائزة مع الشهر التالى بجائزة واحدة.

• فى حال تأجيل مباريات يتم الانتظار لحين اقامتها للدخول ضمن مباريات الشهر لمنح تكافؤ فرص للجميع الا فى حال تأخر إقامتها وتداخلها مع مباريات الشهر التالى ويكون للفريق الفنى إقرار ما يراه مناسب فى ذلك إن استلزم الأمر على ألا يكون هناك إخلال بعدالة المنافسة.

• اختيار الفائزين بالجوائز وفقا للمعايير والشروط والإحصائيات من الشريك الرسمى للرابطة (أوبتا) والتقييم لأعضاء الفريق الفنى.



سادساً / جوائز الأفضلية فى الموسم الرياضى:

يكون الاختيار من مباريات دورى روشن السعودى 2026-2027م فقط

ويرشح الفريق الفنى للجوائز خمسة لاعبين لكل جائزة عدا جائزتى الحذاء الذهبى تكون وفقاً لما ورد فى سادساً (أ/6) والقفاز الذهبى تكون وفقاً لما ورد فى سادساً (أ/1)، ويتم بعدها وضع المرشحين على قائمة ليتم ترشيح ثلاثة لاعبين من أصل 5 لاعبين من قبل من يحق لهم الترشيح بحيث يحصل الأول على عدد 5 نقاط والثانى على عدد 3 نقاط والثالث على نقطة واحدة ثم يتم تفريغ النتائج إلكترونياً لتحديد الفائز الأول لكل فئة فئات الجوائز.

أ / تصنيف فئات الجوائز - :

1- جائزة القفاز الذهبى: تمنح للحارس الأكثر جمعاً للنقاط من خلال المعايير التالية: - (الأكثر نضافة للشباك يحصل " 5 نقاط " + الأقل متوسط استقبال للأهداف يحصل على " 3 نقاط " + الأكثر عدد للتصديقات الناجحة يحصل على " 5 نقاط " + متوسط التقييم الفنى العام لأعضاء الفريق الفنى للجائزة " 10 نقاط كحد أعلى " + الأكثر عددا للتمريرات الناجحة يحصل على " 5 نقاط + عدد التصديقات لركلات الجزاء يحصل على 3 نقاط لكل ركلة) + صناعة هدف يحصل على " 3نقاط" لكل هدف + تسجيل هدف يحصل على "5" نقاط لكل هدف وفى حال تعادل المتنافسين فى مجموع نقاط المعايير يتم كسر التعادل بالترتيب التالى :-

الأكثر تصديا لركلات الجزاء وإذا أستمر التعادل .

يتم اللجوء إلى الأكثر صناعة لفرصة الهدف وإذا أستمر التعادل.

يتم اللجوء للأكثر لعبا للمباريات وإذا أستمر التعادل .

يتم اللجوء للأقل حصولا على البطاقات الصفراء وإذا أستمر التعادل .

يتم اللجوء للأقل حصولا على البطاقات الحمراء وإذا أستمر التعادل.

تحسم الجائزة بالقرعة.

2. جائزة أفضل لاعب واعد: يشترط فيمن يرشح لهذه الجائزة أن يكون شارك فيما لا يقل عن 8 مباريات فى دورى روشن السعودى بعض النظر عن مركز اللعب + حصوله جائزة الشهر أو دخوله



فى المنافسة عليها بالإضافة إلى التقييم الفنى العام لعضو الفريق الفنى، كما يشترط أن يكون من مواليد (2005م فما فوق) ويدخل فى هذه الجائزة اللاعبين السعوديين ومواليد المملكة العربية السعودية.

3. جائزة أفضل لاعب سعودى: يشترط فيمن يرشح لهذه الجائزة أن يكون قد لعب ما لا يقل عن 50% من المجموع الكلى لمباريات دورى روشن السعودى بعض النظر عن مركز اللعب والعمر + حصوله جائزة الشهر أو دخوله فى المنافسة عليها بالإضافة إلى التقييم الفنى العام لعضو الفريق الفنى ويدخل فى هذه الجائزة اللاعبين السعوديين ومواليد المملكة العربية السعودية.

4. جائزة أفضل لاعب: يشترط فيمن يرشح لهذه الجائزة أن يكون قد لعب ما لا يقل عن 50% من المجموع الكلى لمباريات دورى روشن السعودى بعض النظر عن مركز اللعب والجنسية + حصوله جائزة الشهر أو دخوله فى المنافسة عليها بالإضافة إلى التقييم الفنى العام لعضو الفريق الفنى.

5. جائزة أفضل مدرب: يشترط فيمن يرشح لهذه الجائزة أن يكون قد درب فريقه ما لا يقل عن 50% من المجموع الكلى لمباريات دورى روشن السعودى + حصوله جائزة الشهر أو دخوله فى المنافسة عليها بالإضافة إلى التقييم الفنى العام لعضو الفريق الفنى.

6. جائزة الحذاء الذهبى: وتمنح للاعب الذى سجل أكبر عدد من الأهداف فى دورى روشن السعودى وفى حال التساوى بعدد الأهداف يتم حسم الفائز بالجائزة من خلال - :

الأكثر عددا لصناعة الأهداف وإذا أستمر التعادل.

الأقل لعب بعدد الدقائق وإذا أستمر التعادل.

الأقل تسجيلا لركلات الجزاء.

يتم اللجوء للأقل حصولا على البطاقات الصفراء وإذا أستمر التعادل .

يتم اللجوء للأقل حصولا على البطاقات الحمراء وإذا أستمر التعادل .

تمنح الجائزة بالمشاركة بين المتنافسين.

د / معايير اختيار المرشحين للقائمة الأولية - :



1. ألا يقل عدد المباريات التى شارك فيها فى الموسم خلال مباريات دورى روشن السعودى لموسم 2027/2026م عن 50% من اجمالى المباريات. عدا جائزة أفضل لاعب واعد أن يكون شارك فيما لا يقل عن 8 مباريات.

2. حصوله جائزة الشهر أو دخوله فى المنافسة عليها.

3. التقييم الفنى العام لعضو الفريق الفنى.

هـ / آلية الترشيح من المدربين وقادة الفرق والجمهور والاعلاميين الرياضيين:-

1. اعلان القائمة الأولية مع نهاية آخر مباراة فى الجولة الأخيرة للدورى من قبل الفريق الفنى للجوائز.

2. تعبئة استمارة التصويت الالكترونية الخاصة بـ (مدربى فرق الدورى – كباتنة فرق الدورى – الإعلاميين الرياضيين – الجمهور).

3. إعلان النتائج النهائية لكل فئة .

و / طريقة احتساب النقاط:-

تشارك أربع جهات فى التصويت (المدربين-كباتنة الفرق-الاعلاميين الرياضيين-الجمهور).

النسبة المئوية للتصويت (100%) توزع بين الجهات الاربع على النحو التالى - :

40% المدربين

40% كباتنة الفرق

15% الإعلاميين الرياضيين

5% الجمهور

كل عضو سيشترك فى التصويت سيطلب منه اختيار أفضل ثلاثة لاعبين فى دورى روشن السعودى من الأعلى للأسفل بحيث يكون الأفضل فى الرقم 1 ويحصل على 5 نقاط، فيما سيحصل صاحب المركز الثانى على 3 نقاط، والثالث على نقطة واحدة .

الفائز هو من يحصل على أعلى معدل حسابى للنقاط التى يتحصل عليها والتى تتعلق بالنسبة المتكافئة لكل جهة تشارك فى التصويت أى أن مجموع النقاط التى يتحصل عليها اللاعب من جهة واحدة يضرب فى النسبة المئوية المحددة لكل جهة من الجهات الأربع المذكورة أعلاه (المدربين-كباتنة الفرق-الاعلاميين الرياضيين-الجمهور) ثم سيتم جمع قيم الجهات الاربع لتحديد عدد النقاط النهائى للمترشح.

فى حال التعادل بمعدل عدد النقاط النهائى بين لاعبين يتم احتساب عدد مرات اختيار كل لاعب فى المركز الأول من قبل المصوتين، وفى حال استمر التعادل يتم النظر لعدد مرات اختيار كل



مترشح فى المركز الثانى، وإن استمر التعادل يتم التصويت على الفائز بالجائزة من قبل الفريق الفنى.

ز / الخطة الزمنية لتنفيذ الآلية- :

اعلان القائمة الأولية للمرشحين مع نهاية آخر جولة فى الدورى.
فتح الترشيح الإلكتروني للجمهور بعد إعلان القائمة الأولية للمرشحين ولمدة 48 ساعة .
استقبال الترشيحات ومراجعتها من تاريخ اغلاق التصويت.
إعلان النتائج وتوزيع الجوائز من خلال رابطة دورى المحترفين.
ح / الحوافز- :

يمكن أن يحصل الفائزين بالجائزة حسب تصنيفها على جائزة الأفضلية فى الموسم.

ط / ملاحظات عامة للجوائز السنوية- :

- الجائزة سنوية وقد توضع آليات أخرى وفقاً للمستجدات والآراء والملاحظات.
- اشتراط حضور الفائز للحفل الختامى فى حالة اقامته لاستلام الجائزة وفى حال عدم حضوره تمنح للفائز بالمركز الثانى مباشرة.
- يتم توضيح الجائزة للمستفيدين بالجائزة وإثارة الدافعية وروح المنافسة بينهم من خلال المعلومات واللقاءات والتفريعات فى حساب الرابطة الموجهة لهذا الغرض.
- يتم شرح آلية التصويت لمدرّبى وكبائنة الفرق والإعلاميين الرياضيين والجمهور.
- يتم التصويت إلكترونياً.
- عند دخول أسم من المرشحين للحصول على الجائزة وهو من ضمن الذين يحق لهم التصويت وفقاً لما جاء فى سادساً (هـ) الفقرة 2 فلا يحق له ترشيح نفسه أو ترشيح زميله فى الفريق أو مدربه .
- للفريق الفنى بالرابطة البت بالتصويت فى أى أمر طارئ لم يرد فى هذه الضوابط بما لا يخل بعدالة المنافسة.
- بعد نهاية الموسم 2026/2027م وتطبيق الآلية يتم دراسة السلبات لتلافيها والايجابيات لتعزيزها.





رابطة الدوري السعودي للمحترفين
Saudi Pro League